

Erasmus 2024 – kurs „Różnorodność i integracja” Diversity and integration” Puerto de la Cruz 19.08 – 30.08. 2024



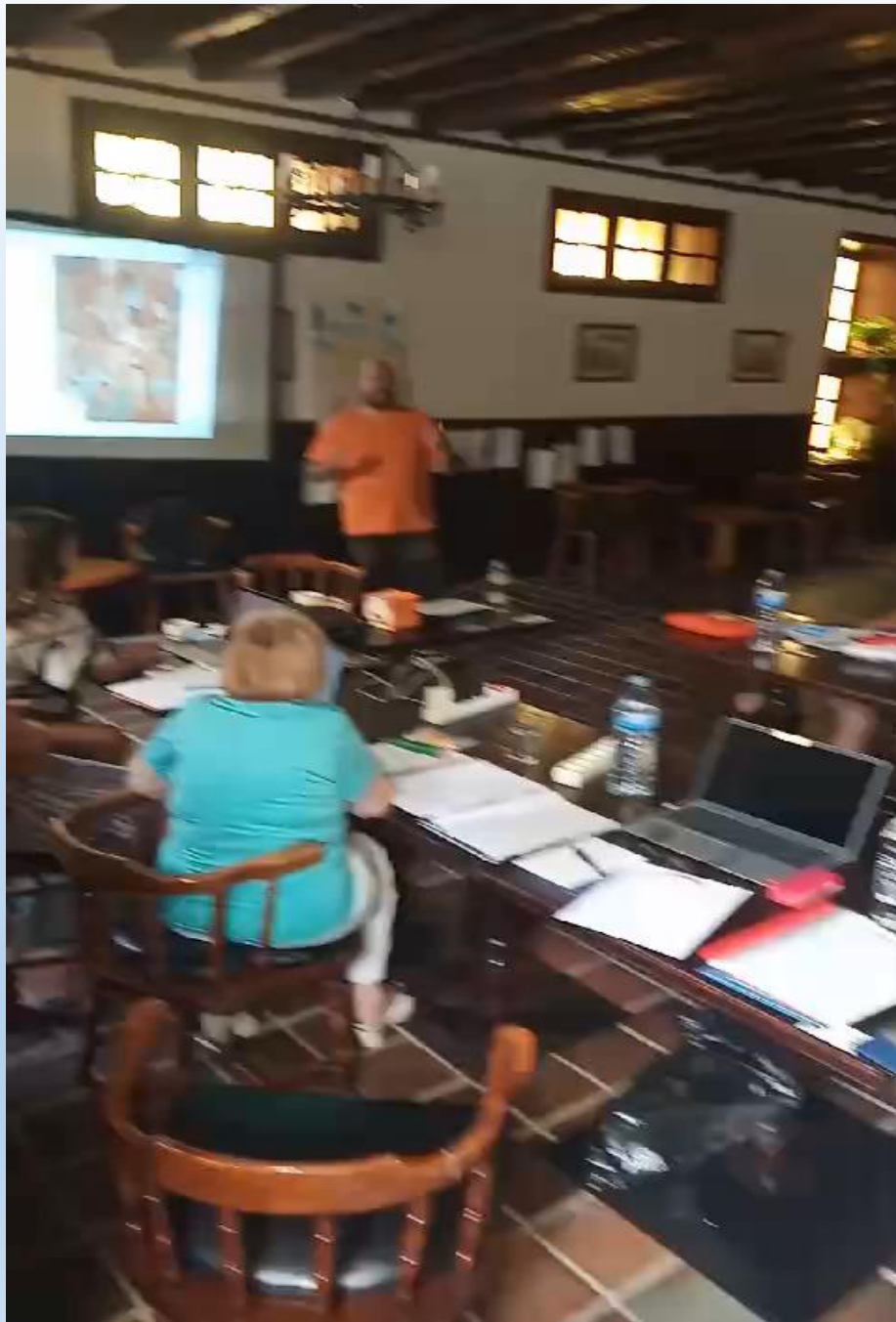
Dofinansowane przez
Unię Europejską





Warsztaty -praca w grupach





Tolerancja i różnorodność – co to oznacza



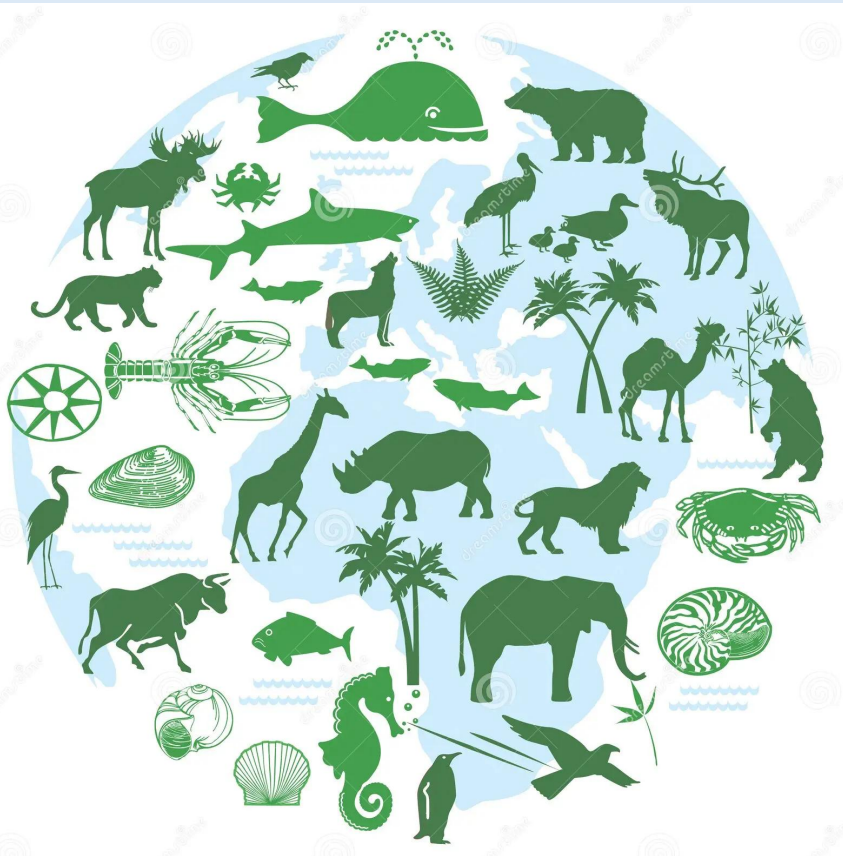
- Różnorodny– to złożony .
- Różnorodny to odmienny.
- Różnorodność to wartość która wzbogaca nasz świat
- Świat różnorodny to złożony z ludzi lub rzeczy różnego rodzaju

RÓŻNORODNOŚĆ TO INDYWIDUALNOŚĆ



Dofinansowane przez
Unię Europejską

Różnorodność ma wiele znaczeń:
bogactwo, odmienność, różnokierunkowość, różność, niejednolitość,, różnorodność,
wielostronność



Różnorodność - wady	Różnorodność - zalety
Celowe niedostrzeganie i umniejszanie różnic	Dostrzeganie i akceptowanie różnicy jako faktu
myślenie My/ Oni	wszyscy są ważni i akceptowani we wspólnocie
wzmacnianie konfliktów między grupami	tworzenie przestrzeni i atmosfery zaufania, w której możesz powiedzieć, co myślisz
brak przyzwolenia na mówienie tego, co naprawdę myślimy	możesz myśleć, mówić i być, kim chcesz
wartością jest: konflikt i rywalizacja	wartością jest: bycie w kontakcie, nawiązywanie relacji i współpraca

KORZYŚCI:

Akceptacja różnorodności zmniejsza poziom uprzedzeń do wszelkiej inności, zwiększa poziom skłonności do kontaktów z innymi ludźmi, wzbogaca myślenie, powoduje wzrost możliwości intelektualnych i motywacji do aktywności.

Badania pokazują, że osoby o poglądach otwartych na innych lepiej radzą sobie ze stresem i nieoczekiwanymi sytuacjami. Pomaga im w tym tzw. tolerancja, mechanizm, który mówi, że nie ma jednej słusznej „ścieżki”, a ludzie po prostu „mają inaczej”.

Tożsamość i samoświadomość

Termin „tożsamość” - określa sposób, w jaki definiujemy siebie.

To, jaką mamy tożsamość wynika zarówno z naszej biologii, genów, jak i pochodzenia, czy wychowania oraz wielu innych czynników zewnętrznych:

- Tożsamość osobista - czyni nas wyjątkowymi, to czym różnimy się od innych osób,
- Tożsamość społeczna - jesteśmy "zwierzętami społecznymi" i musimy odnosić się do innych i identyfikować się z grupami, opiniami i rzeczami, które są nam wspólne,
- Nie jest już traktowana jako raz na zawsze dana, czy wytworzona stała auto-definicja siebie. Obecnie podkreśla się raczej jej zmienność, płynność, narracyjność. Na tak istotną zmianę postrzegania tożsamości mają zmiany we współczesnym społeczeństwie.

Obrazy tożsamości i kultury

OBRAZY TOŻSAMOŚCI I KULTURY

GÓRA LODOWA



CEBULA



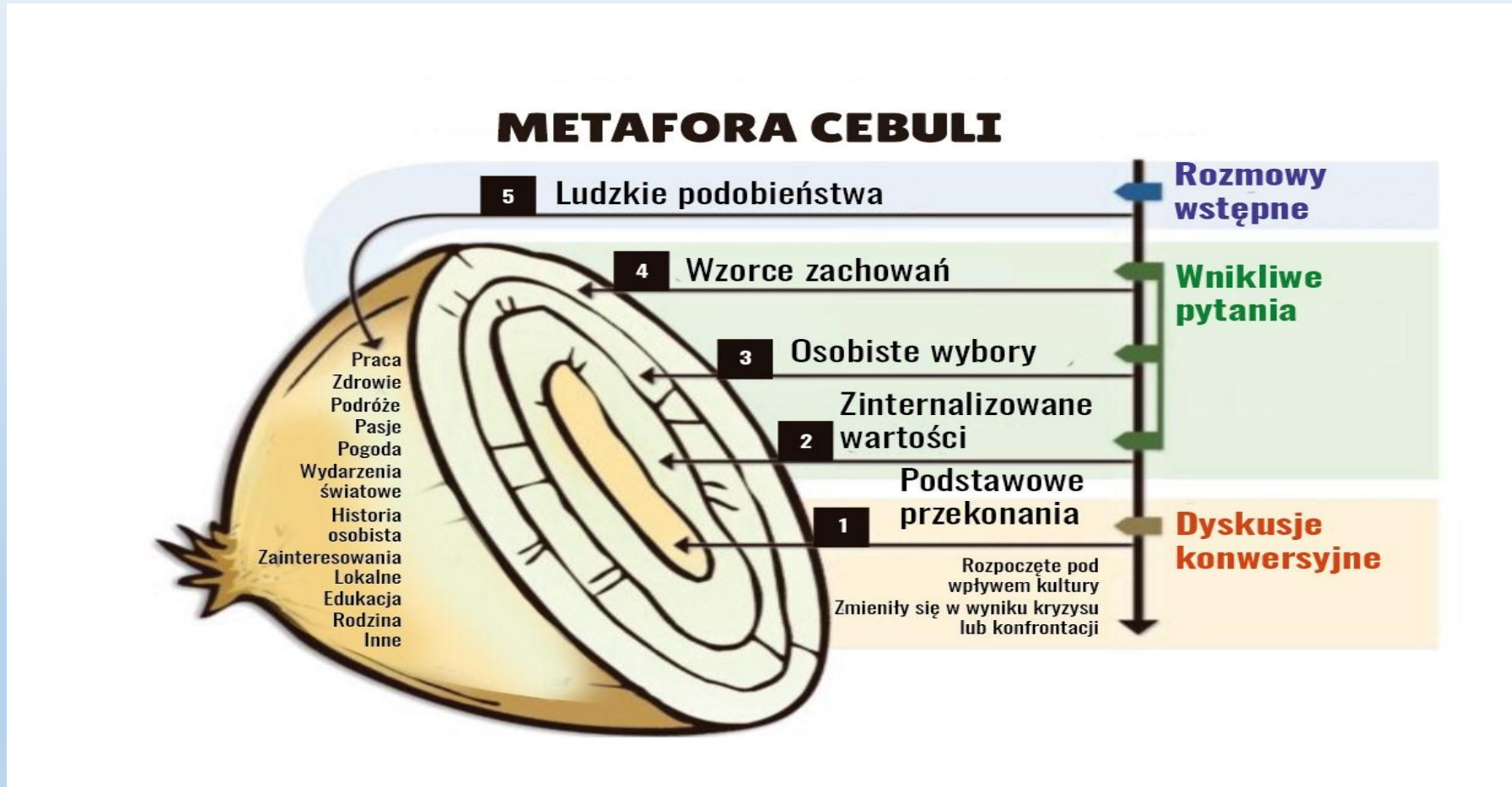
DRZEWO



Tożsamość jest jak (góra lodowa, cebula, drzewo), ponieważ...

- Nad linią wody widać tylko bardzo małą część góry lodowej a nad linią ziemi korzenie są bardziej rozrośnięte niż korona drzewa

Tożsamość kulturowa jest jak cebula



*Geert Hofstede – [holenderski psycholog społeczny](#), badacz zależności między [kulturą organizacyjną](#) a [kulturą narodową](#).

Nasz tożsamość - skąd jesteśmy

- Nasze rytuały i przyzwyczajenia
- Nasze kontakty ze światem zewnętrznym
- Nasze ograniczenia

- <https://youtu.be/LYCKzpXEW6E>

- <https://www.youtube.com/watch?v=LYCKzpXEW6E>

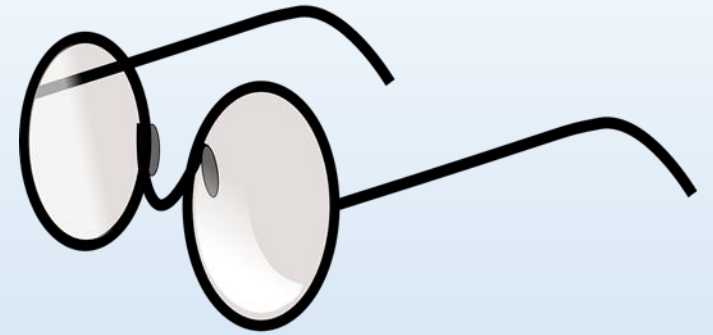




Percepcja

- O naszej tożsamości decydują 2 czynniki, kim jesteśmy (tożsamość osobista) i skąd pochodzimy (tożsamość społeczna)
- Aby ułatwić zrozumienie rzeczywistości, używamy mechanizmów kategoryzacji tego, co postrzegamy (percepcji)
- Percepcja jest jak „okulary”, przez które oglądamy świat a które wynikają z naszej tożsamości
- Percepcja to proces, który pozwala nam zaszeregować i przechować wiele informacji ale.....

Percepcja (świata)



Pytanie brzmi:

Czy widzieliśmy/ słyszeliśmy/ smakowaliśmy/ czuliśmy / wąchaliśmy to dobrze? Czy zdajemy sobie sprawę, że nie wszyscy postrzegają świat w ten sam sposób?

„**Okulary**”, przez które widzimy świat są wytworem naszej wyobraźni.

Na różne "procesy percepcji" ludzi wpływają różnice fizyczne + poznawcze i różnice kulturowe.

Stereotypy

- **Stereotypy** można zdefiniować jako nadmiernie uproszczone lub przesadzone przekonania i mentalne uogólnienia jakiejś grupy ludzi -> utrwalona idea, poznawcza reprezentacja grupy społecznej i jej członków
- Kiedy opieramy nasze postrzeganie na stereotypach, uważamy, że większość ludzi w tej kategorii jest do siebie podobna a różni się od ludzi innych kategorii
- Stereotyp działa jak filtr informacji i przypisuje standard zachowania wszystkim członkom określonej grupy.
- Stereotypy mogą przekształcić się w uprzedzenia

ABIGAIL: smutna historia miłosna

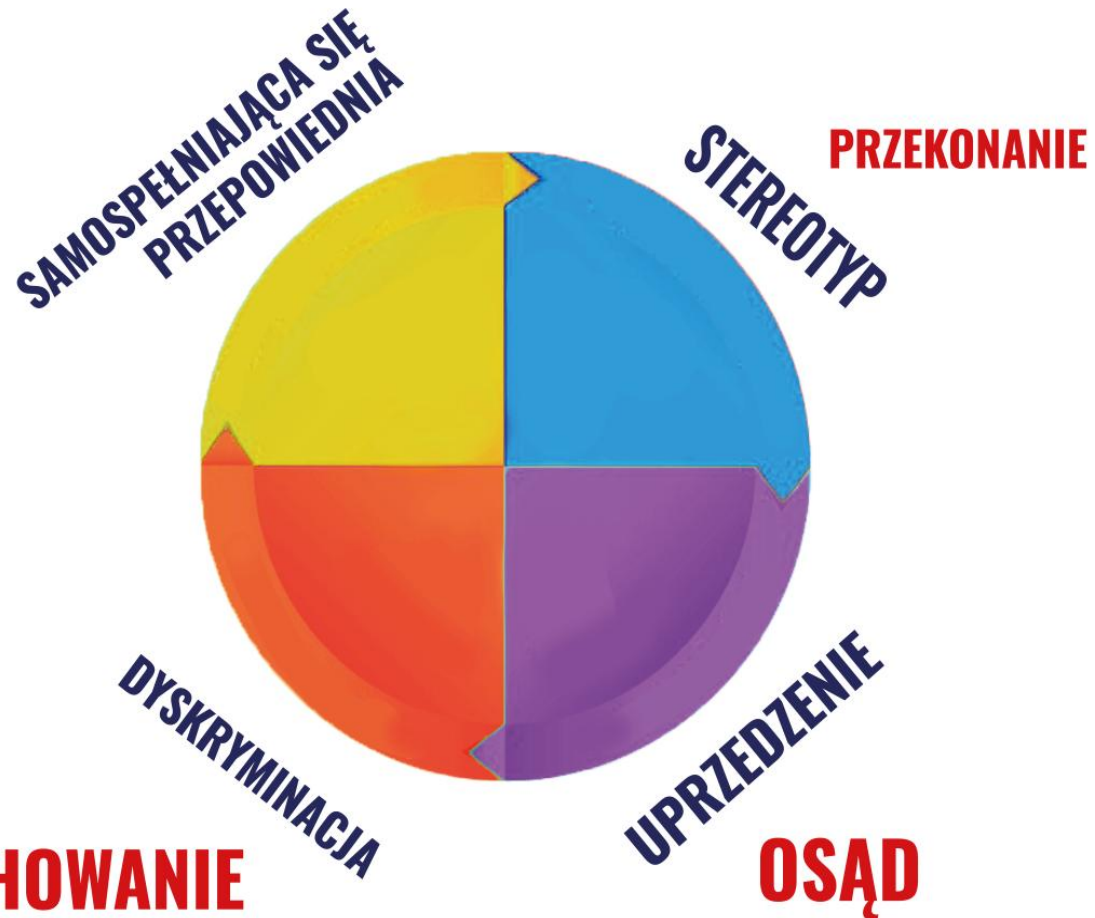
uszereguj postacie z historii, oceniając ich zachowanie.

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

Uprzedzenia

- Są to pozytywne lub negatywne osądy, na temat członków grupy, nie znając ich tak naprawdę, w oparciu o prosty fakt, że mamy pewien stereotypowy pogląd na grupę do której należą.
- bardzo często używamy ich w negatywnym znaczeniu
- uprzedzenia prowadzą do powstawania z góry przyjętych opinii, definiujemy, zanim zobaczymy

Dyskryminacja



Dyskryminacja jest uprzedzeniem

prowadzącym do działania; forma marginalizacji (wykluczenia społecznego), objawiająca się poprzez traktowanie danej osoby mniej przychylnie, niż innej w porównywalnej sytuacji ze względu na jakąś cechę, np. :

- wiek,
- niepełnosprawność,
- orientację seksualną,
- płeć,
- religię,
- światopogląd,
- narodowość,
- rasę lub inne.

Przywileje

Przywileje to dostęp lub korzyści przyznawanych określonym grupom ludzi ze względu na ich przynależność do grupy społecznej . Przywilej może opierać się na różnych tożsamościach społecznych, takich jak rasa, płeć, religia, status społeczno-ekonomiczny, status zdolności, orientacja seksualna, wiek, poziom wykształcenia i inne.

Rodzaje przywilejów

- Sprawności ●Społeczno-ekonomiczne / klasowe ●Przywilej białych
- Przywilej białych ●Przywilej chudych ●Orientacja seksualna
- Tożsamość płciowa ●Religijny

TOLERANCJA



Dofinansowane przez
Unię Europejską

PRZYWILEJE

STEREOTYPY

UPRZEDZENIA

WYKLUCZENIE

RÓŻNORODNOŚĆ

RÓWNOŚĆ

TOŻSAMOŚĆ

EMPATIA

INTEGRACJA

Dziękujemy za uwagę.



Dofinansowane przez
Unię Europejską

